

Организация дополнительного образования
«Муниципальное бюджетное учреждение
Новотомниковская школа искусств»



Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

- 1.1. На основании Закона «Об образовании РФ» №273 (гл.5) и Устава и в целях развития инициативы коллектива ОДО «МБУ Новотомниковская школа искусств» (далее Школа) - управление Школой строится на принципах единогласия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является общее собрание трудового коллектива Школы.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники Школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников Школы, общее собрание трудового коллектива Школы проводится не менее двух раз в учебный год.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относится:

- 2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему; коллективного договора; правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.
- 2.1. Выборы членов комиссии по охране труда.
- 2.2. Обсуждение стратегии и программы развития Школы.
- 2.3. Заслушивание отчетов.
- 2.4. Разработка мероприятий по защите обучающихся и работников Школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.
- 2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы.
- 2.6. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

3. Права участников собрания.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
 - обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
 - каждый работник Школы имеет право голоса на собрании;
 - права работников Школы регламентируются Законом «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Любой работник Школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенствовании образовательного процесса и условий работы работников Школы.

4. Заключительные положения.

- 4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;
- 4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на общем собрании Школы и является бессрочным.
- 4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению общего собрания Школы в случае необходимости.
- 4.4. Ответственность работников Школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава и правил внутреннего распорядка Школы.